

国投电力控股股份有限公司 2018 年度社会责任报告

第一章 前言

一、社会责任观：企业社会责任，是企业与关键利益相关方的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合，是企业为改善利益相关方的生活质量而贡献于可持续发展的一种承诺。企业社会责任包括四个方面：一是良好的公司治理和道德标准，主要包括遵守法律、道德准则、商业伦理等；二是对人的责任，主要包括员工安全、平等就业、反对歧视等；三是对环境的责任，主要包括保护环境质量，应对气候变化和保护生物多样性等；四是对社会进步的广义贡献，如参与社会公益事业、消除社会贫困等。

二、2018 年，国投电力控股股份有限公司（以下简称公司）紧跟党中央、国务院决策部署，按照统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局的要求，深入践行五大发展理念，主动适应经济发展新常态，积着力阐述了公司秉持“为出资人、为社会、为员工”的企业宗旨。

三、公司 2018 年度社会责任报告，系统总结和全面反映了公司在 2018 年度生产经营过程中，充分保护股东和债权人的利益、利益相关方的权益、职工的合法权益，承担安

全生产、卫生健康和保护环境的责任、积极参与扶贫、支教、敬老等公益活动，积极履行国有企业社会责任。

四、本报告根据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作的通知》《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》及《公司履行社会责任的报告的指引》的规定，以及联合国“全球契约”十项原则、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4），结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。

第二章 企业价值观

公司宗旨：为出资人 为社会 为员工

公司愿景：打造世界一流的综合能源供应商

公司核心价值：和谐为本 创造财富 科学发展

公司精神：创新发展 追求卓越

经营理念：科学谋划 精细经营

第三章 企业发展战略

突出绿色发展理念，进一步优化电力业务结构，提高清洁能源比重。未来业务发展将持续优化存量机组，提升火电及水电的机组效益，引导火电企业转型，积极有序开发水电，在资源条件好、土地成本低、送出消纳有保障的区域大力发展新能源，积极稳妥开展境外投资业务。此外，跟踪及参与新兴电力产业，择机进行相关业务布局。未来，公司将继续努力，向具备国际竞争力的综合能源服务商迈进。

第四章 公司治理和履行社会责任的实践

一、股东和债权人权益保护

（一）公司治理情况

公司严格遵守《公司法》《上市公司治理准则》《上市公司股东大会规范意见》《上市公司章程指引》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规和规范性文件要求，不断完善公司法人治理结构和内部控制体系，制定或修改《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《董事会专业委员会实施细则》《公司总经理工作细则》等规章制度，维护股东或债权人权益。

1. 股东大会：公司响应证监会保护中小投资者利益的政策引导，根据公司实际情况，年内新修订《公司章程》《董事会议事规则》《股东大会议事规则》，从制度层面有效保障了股东利益。2018年，公司采取现场和网络投票相结合的方式召开股东大会，所有议案均通过股东大会表决，并得到有效的贯彻和执行。在公司的董事、监事和高级管理人员均出席会议，与中小股东密切交流。股东大会的召集、召开程序符合相关规定。

2. 董事会：公司董事会现有八名董事，其中三名独立董事，符合《公司法》“上市公司董事会成员中应当至少包括三分之一独立董事”的规定。独立董事在资格、产生程序、行使权力等方面均保持独立，同时发挥专业优势，在公司重大事项上恪尽职守、勤勉尽责，做出科学决策，维护全体股东利益。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与

考核委员会、审计委员会，符合相关法律要求。

3. 监事会：公司监事会职责清晰，有明确的《监事会议事规则》并得到切实执行。公司监事会有三名监事，其中职工监事一名。全体监事根据《公司法》和《公司章程》赋予的职权，对公司依法运作、财务规范运作、关联交易以及董事、经理和其他高级管理人员履行职责等情况进行了有效的监督。

4. 经理层：公司于 2016 年开始实行职业经理人制度，所有高级管理人员通过职业经理人竞聘、董事会聘任的方式产生，并签订《劳动合同》《任期绩效合约》，每年签订当年的《绩效合约》。公司经理层职业素养高、工作动力强，能够胜任公司日常生产经营管理工作，并不断创新公司发展思路，为实现公司的跨越性发展孜孜不倦努力。从选人聘任、签订《绩效合约》，到业绩评价、年终考核、任期考核、履职情况考核，由董事会薪酬与考核委员会统筹、人力资源部和证券部具体操作、董事会和股东大会审议决策，形成了对职业经理人的有效监督。

5. 内部控制情况：公司建立了较为完善的内部控制制度，其中包括《公司章程》、公司治理细则以及公司具体管理制度等，内容涵盖财务管理制度、重大投资决策、关联交易决策和其他内部工作程序等。公司基本建立了有效的风险防范机制，基本能够抵御突发性风险。公司全面推进实施“管控体系”，提高对投资企业的专业化管理力度和管理水平。公

司设立审计部，内部稽核体制较完备、有效。公司聘用了律师事务所作为常年法律顾问，有效保障公司合法经营和合法权益。同时公司不断完善公司治理，健全内部控制，规范公司运作，保障所有股东享有法律法规所规定的各项合法权益。针对上市公司的自身特点，将内控体系建设作为开展管理提升活动的切入点，赋予管理提升活动新的内涵。组织修订了新版的《内部控制手册》，为电力业务整体内控体系的实施推进和持续提升奠定了基础。

（二）信息披露和投资者关系工作

公司忠实履行上市公司信息披露义务，保障广大投资者的知情权。全年共披露定期报告 4 次、临时公告 65 次、其他公告 54 次。公告内容真实、准确、完整，及时向投资者传达了公司重大决策和经营管理事项，为投资者了解公司价值、判断未来发展提供了坚实的基础。

2018 年，公司开展了多种形式的投资者交流活动，接待机构及个人投资者调研 367 人次。组织投资者及机构分析师参观国投北疆，介绍了北疆循环经济的创新模式和先进火电机组的发展优势，着力向市场宣传公司产业管理水平、公司未来发展方向和战略经营理念；半年报和年度报告后召开业绩说明会，请董事会秘书及公司各部门向解答投资者解答关心的业绩影响因素问题，积极回应投资者关切；主动参加国内外具有影响力的券商策略交流会，拓展市场影响力；常年保持投资者热线在工作时段的畅通，动态维护上证 E 互动的

上市公司问答板块，跟踪雪球网、股吧等网络平台上的舆情。

（三）回报投资者

2018年，面对煤价高企、市场化交易范围不断扩大等所带来的挑战，公司迎难而上、积极作为，狠抓燃料管理、市场营销等工作，全年实现归属于母公司的净利润43.64亿元，每股收益0.63元。

公司始终坚持合作共赢的投资者关系理念，以实实在在的业绩增长和稳定分红回报广大投资者的支持。经2017年度股东大会审议通过，公司以总股本6,786,023,347为基数，向全体股东每股派发现金红利人民币0.1667元（含税），分红比例达35%。

（四）充分保护债权人的合法权益

截至2018年底，公司现存公司债券余额70亿元，公司按期偿还本息，未发生逾期违约情况；制定《债券持有人会议规则》，为债券持有人维护自身利益提供了制度基础。公司及时披露债券受托管理人履职情况、公司债券最新评级情况等，充分保障了债券持有人的知情权。

二、利益相关方权益保护

（一）保障电力供应

公司长期保持与大型煤炭企业的长期良好合作关系，通过集中采购确保燃料供应，定期对机组进行安全检修、排查故障，保证机组持续、安全、稳定运行，保障电力稳定供应及上下游产业安全生产。

（二）服务社会经济发展

公司在谋求自身发展的同时，注重企业社会价值的体现。通过电力投资，带动区域周边产业和上下游产业发展，拉动区域产业升级，持续为社会创造就业岗位。

（三）依法纳税

在企业发展的过程中，公司一直提倡并严格实行依法纳税、诚信纳税、及时纳税，全年纳税总额共计 57.81 亿元。

第五章 安全环保责任

一、安全生产

2018 年，公司高度重视安全生产工作，以安健环管理体系建设为抓手，强化安全生产责任落实，深入开展“承包商安全管理年”活动，着力构建双重预防机制，扎实开展安全生产监督检查。通过公司和投资企业全体员工共同努力，全年公司系统内未发生较大及以上安全生产事故、未发生负有责任的一般人身伤亡事故、未发生较大社会影响事件，公司安全生产形势保持持续稳定。

（一）安健环管理体系建设取得突破

2018 年，安健环体系建设采取了新思路、新办法，杜绝形式主义和“运动式”评审，做到有抓手、有规划、有路径、有考核，全面推进体系落地实施。一是研究制定《国投电力安健环体系建设工作规划》，加强计划性，明确了三年内公司安健环体系建设工作目标及重点工作任务。二是召开安健环体系建设研讨会，为企业推进体系建设和安全管理工作找

方法、找抓手，确定了企业自定标准、自定方法、自主评审，公司重点检查企业体系运行情况的评审新思路。三是修订公司《安健环管理体系运行评审标准》，紧跟形势，适应新变化，切合实际，完成对国投钦州、国投小三峡、国投盘江和雅砻江水电的体系运行评审工作，全方位诊断企业安全管理情况，帮助企业找出盲点、补齐短板，促进企业安全管理上台阶。

（二）双重预防机制建设基本完成

公司积极推进双重预防机制建设，投资企业安全风险管控和隐患排查治理两道防线基本形成。一是公司编制下发双重预防机制建设细则，举办专题培训讲座，明确了风险点排查、风险评价方法，统一了风险分级标准。二是投资企业制定实施方案，突出风险辨识管控、隐患排查治理两个关键，明确了风险级别和管控措施，推进了隐患“查找——分析——评估——报告——治理——验收”的全过程管控。三是投资企业建立了作业、区域风险数据库和隐患排查清单，并在工作中加以应用。

（三）深入开展“承包商安全管理年”

一是修订完善承包商安全管理制度，规范了承包商分类管理、准入审核、安全教育、过程管控、信用评价、安全约谈和全周期安全可追溯管理的全过程严格管控要求。二是认真组织投资企业开展承包商安全管理摸底排查，督促闭环整改，促进承包商安全管理上水平。

(四) 安全生产监督检查有序开展

公司以服务企业为宗旨、以解决企业问题为导向、以提升企业安全管理水平为目的，采取专项检查、现场考问、座谈交流、评审检查等形式，严谨细致对投资企业开展安全检查，着力解决企业隐患排查不彻底、整改项目不闭环、问题重复出现等问题，以检查促提高，改善企业安全状况。

2018 年公司全年对投资企业开展安全检查共 36 次（含体系评审），下发安全检查通报 23 期，实现对投资企业安全检查全年两次覆盖。

(五) 安全生产专项工作成效显著

一是安全生产标准化建设再上新台阶，2018 年雅砻江水电锦屏电厂和和白银风电吐鲁番风电通过一级评审，完成公司年度目标。二是修订完善公司《安全生产考核办法》《承包商和劳务派遣用工安全监督管理办法》等 6 项安全管理制度，修订下发公司《安全生产工作规程》《电力生产紧急救护手册》《生产安全设施配置标准》，新编制公司《境外项目安全管理制度》，规范了对投资企业的安全监管要求。三是重新建立公司安全管理专家库，纳入公司生产技术专家库统一管理，满足了公司开展各类安全管理工作的需要，更好的提升公司安全管理专业化水平，同时也促进了企业基层安全管理人员的成长。

二、保护环境

(一) 环保工作总体情况

公司严格遵守国家各项环保法律法规，积极贯彻落实国家节能减排政策。根据全国生态环境保护大会和中央企业生态环境保护工作会有关精神，按照《中共中央 国务院关于全面加强生态环境保护 坚决打好污染防治攻坚战的意见》和《国务院关于印发打赢蓝天保卫战三年行动计划的通知》相关要求，积极推进能源节约、污染物减排与资源综合利用，主动担当社会责任，年内未发生突发环境事件和责任性环境污染事件。

（二）主要生态环境保护措施

1. 生态环境保护管理体系进一步完善。组织体系方面，在年内成立了公司生态环境保护领导小组，全面加强了生态环境保护工作的管理力度；制度体系方面，编制了《公司环保监测数据监督管理规定》，修订了多项环境保护管理制度，进一步夯实了环境保护工作的基础；工作机制方面，编制完成《公司全面加强生态环境保护工作行动计划（2018-2020）》，提出了近三年生态环境保护工作的总体目标和阶段性目标，梳理出4个领域，20项重点工作，60项主要任务。作为公司落实中央精神、提升生态环境保护工作的主要抓手，为公司环保管理各项工作的有效落地提供了有力保障。

2. 电源结构性调整不断加快。截至2018年底，国投电力不断提低碳高清洁能源装机比重，控股总装机容量为3405.5万千瓦，同比增加243.50万千瓦。其中，水电1672万千瓦；新能源157.9万千瓦，同比增加43.5万千瓦。清洁能源占到

了总装机容量的54%，清洁能源发电量占比达66%。火电装机1575.6万千瓦，同比增加200万千瓦，60万千瓦及以上大容量、高参数的节能环保型机组容量占火电机组容量的67%。

3. 节能和环保技术改造稳步推进。2018年，节能技术改造项目开工22项，完工24项，总资金投入约为1.28亿元；污染治理改造项目开工15项，完工20项，总资金投入约为2.88亿元。

节能方面：一是稳步推进供热改造。包括靖远二电、国投钦电等企业均在年内完成供热改造并投入运行，有效降低机组能耗的同时也体现了央企的社会责任；二是做好专项节能改造，其中，宣城电厂#1机组汽轮机通流改造、盘江电厂汽轮机汽封改造均顺利完成，煤耗下降分别可达到8克/千瓦时和7克/千瓦时左右。

污染治理方面：一是继续推进大气污染治理攻坚，伊犁#1机组完成超低排放改造，按装机容量统计，常规煤电机组具备超低排放能力的占比93.5%；二是积极开展水污染治理试点，进行废水零排放改造，北疆电厂二期脱硫废水零排放系统通过项目整体的168小时试运。

4. 生态环境保护标准持续提升。其中，雅砻江水电在锦屏一级库区、锦屏二级库区、锦屏大河湾、官地库区等放流点位开展了锦屏和官地水电站年度鱼类增殖放流活动，共放流鲈鲤和4种裂腹鱼类的鱼苗数量总计200余万尾（其中进行物理和化学标记的鱼苗共计87.27万尾），达到鱼类增殖

放流站最大设计放流规模。国投盘江积极开展资源循环利用工作，利用煤泥、煤矸石等低热值煤发电，将盘江矿区当地的煤炭开采污染物消化，最大限度减少对当地环境的污染。

（三）环保设施运行及污染物排放情况

公司坚决落实大气污染防治行动，不断提高污染排放标准，努力减少大气污染物、废水及固体废弃物的排放。各火电企业环保设施运行安全稳定，火电机组脱硫装置配备率100%，脱硝装置配备率100%，除尘装置配备率100%，综合脱硫效率98%，综合脱硝效率90%，除尘效率99.98%，环保设施运行稳定，各项效率同比均有提高。

2018年，公司二氧化硫、氮氧化物和烟尘的排放量分别为0.5万吨、0.88万吨、0.07万吨。二氧化硫排放绩效为0.08克/千瓦时，氮氧化物排放绩效0.14克/千瓦时。废水均达标排放，固体废弃物合法、合规处理。

（四）碳排放工作进展情况

一是组织开展碳排放数据盘查及配合核查工作。按照国家发改委要求对2016-2017年碳排放数据进行摸底盘查，在核查前夕做好自查及应对工作，并指导投资企业做好随后的数据核查；二是组织开展碳排放工作专项检查。2018年内对所属企业开展了碳排放工作专项检查及调研，一方面通过检查发现企业在碳排放工作开展过程中存在的问题和困难；另一方面调研企业所在地区作为全国试点地区在交易方面积累的经验，为下一步参与全国碳市场交易打好基础。

第六章 员工成长和企业公民责任

一、职工权益保护

截至 2018 年底,公司在职员工 9435 人,离退休职工 970 人。在职员工中,女职工 2195 人,少数民族职工 932 人,分别占比 23.27%和 9.88%;硕士研究生及以上学历的员工 407 人,大学本科学历的员工 4139 人,大专学历的员工 2271 人,享受国务院特殊津贴的员工 5 人。

近年来,伴随公司业务高速发展,公司创造了大量就业机会。2018 年公开招聘应届高等学校毕业生 328 人,为促进社会就业做出了积极贡献。

(一) 保障劳动权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等劳动法律法规,切实保障职工的合法权益。公司实行平等的用工政策,坚持同工同酬。公司和各控股投资企业与员工按照平等自愿、协商一致的原则签订劳动合同,签订率达 100%。坚持性别平等、民族平等、宗教信仰平等的用工政策,禁止雇佣童工,杜绝用工歧视和强迫劳动现象;依法保护女职工的合法权益。

公司及时公布内部招聘信息,确保每位职工享有平等的晋升机会和上升渠道。制定人工成本和工资总额管理办法,确保员工收入合理适度增长。公司严格执行国家工时制度和带薪休假制度,鼓励职工休满公休假,切实保障职工休息的权利。

公司及时为职工办理养老、医疗、工伤、生育、失业等

社会保险，社保覆盖率达到 100%。同时，在法律规定和公司能力允许的前提下，建立企业年金和补充医疗保险金制度。

（二）组织教育培训

公司落实人才战略，加强专业素质培训，推进人才队伍建设，不断提高员工业务素质。组织开展中青年管理人员培训班，人才梯队建设得到进一步增强。针对后备人才进行专业性、系统性培训，为公司储备管理人才。主动适应国际业务发展，围绕“走出去”战略，组织开展两期国际化人才培训、三期驻外人员英语专项脱产培训等专题培训，进一步提升公司国际化人才储备深度。牵头控股企业开展商务英语在线培训，积极推广英语学习 APP，鼓励职工利用业余时间开展自我培训。

（三）促进职业发展

公司对 5 家控股投资企业进行选人用人和干部监督专项检查工作，加强干部队伍建设，激发干部队伍活力，提升企业专业化管理水平。建立了各级管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的用人机制。2018 年，公司调整企业负责人 44 人。其中提拔 19 人，轮岗交流 22 人，提前退出管理岗位 2 人，调入 1 人。全年共有 60 人获评高级职称，其中高级工程师 46 人，高级经济师 7 人，高级会计师 7 人。

（四）关爱员工健康

员工健康与安全是员工发展和企业发展的基础。为加强公司员工的健康管理，公司定期组织员工开展健康体检，同

时加强员工健康和职业健康的宣传工作，有条件的控股投资企业组织医护人员进行现场讲座、解疑。另外，在职业健康管理方面，公司在所有控股投资企业中推行国投电力安健环管理体系建设，提高工作环境质量，有效地减少了能够造成职业危害的因素，为职工创造了健康、安全的工作和生活环境，降低了劳动安全事故发生的概率。

公司坚持以人为本，贯彻“三为”理念。支持工会开展“送温暖”活动，慰问生活困难职工，为他们解决生活困难。为重病员工承担部分医疗费用，组织开展募捐活动。各控股投资企业开展职工“员工节”、运动会、摄影比赛、多种球类比赛、新年联欢会等形式多样的文体活动，陶冶员工情操，丰富员工业余生活。

（五）参与民主管理

公司充分尊重和保障员工的知情权、参与权、监督权和表达权，充分发挥员工民主参与、民主管理、民主监督的作用，以推行厂务公开、民主管理为重点，不断创新员工参与企业经营管理的方式方法，切实维护员工的民主权利和合法利益。

同时，公司认真执行职工代表大会等制度，员工参与企业管理的广度和深度不断拓展。重视维护员工的合法权益，坚持实事求是的原则，坚持以依法、公正、适当的原则来处理员工违反规定的行为，并为此建立了完善的调查、申诉、复核与奖惩制度，保障了员工各项民主权利。

二、情系社会公益

2018年，公司充分调动现有资源，继续在助学、敬老、环保等方面开展服务工作，发挥全员力量履行社会责任。

军民共建。华夏电力与驻闽部队开展共建活动，于建军节前夕购置约3.5万元物资慰问某警备区装备保障部、某护卫舰支队军械技术保障队及海沧区各边防武警支队。

敬老爱老。华夏电力公司组织对金尚社区6位空巢老人、贞庵村6个贫困家庭及3位孤寡老人进行慰问，送去了慰问金和慰问品共记1.7万元。联合当地学校，与学生一起为困难老人贴春联、打扫卫生。

引路致富。国投大朝山公司驻村扶贫干部利用官坪村周边森林覆盖率大、一年四季有鲜花的特点，积极谋划建造蜂蜜加工厂，生产蜜、胶、粉系列产品。国投大朝山公司还利用企业帮扶资金开发民俗文化、生态观光、休闲度假为主的“白草林原始森林景区”，完成了旅游线路的踏勘、景点设计、投资估算、建设与运营管理等，编制了《白草林原始森林生态旅游扶贫项目建议书》，报请兰坪县政府审批。

雅砻江水电全力扶持当地运输行业发展，将两河口电站建设外购物资运输量的45%和大坝工程心墙土料的30%将交由当地车辆运输，涉及物资共14.5万吨，运输费用约6000万元；两河口水电站大坝土料场开采土方约76.7万 m^3 ，其中26.7万 m^3 将由当地村民运输，为地方居民增收1000万元左右。雅砻江水电公司在建设水电站过程中，尽最大努力改

善当地交通条件，在凉山和甘孜等地共投资 97 亿元，修建了累计 348 公里的偏远山区公路。2018 年，全线 97.8 公里、投资 27.5 亿元的雅新公路全线贯通，连接甘孜州雅江和新龙两县，出行时间节省 2 小时，雪域高原藏族百姓喜迎脱贫路。

公益服务。在二滩、官地、桐子林水电站周边的 7 所小学开展“雅砻江水电精神午餐”活动，捐赠图书 7500 余册，并开展“小桔灯”课堂、“启智悦读”分享会、校长峰会等志愿服务活动，5000 余名师生受益。组织开展“六一献爱心、点亮读书梦”、“锦屏水电站在我家门口”主题征文等活动。一年来，共组织开展青年志愿服务活动 35 场，募集资金 38 万元，捐助超过 8700 名儿童。

企业履行社会责任是一件义不容辞的事情，公司及各控股投资企业除了上述案例还有无数默默奉献的员工，热情洋溢的参加各类社会公益活动，切实为公司树立了良好的社会形象，为各地区各民族经济、教育等方面发展做出了积极贡献。

三、攻坚精准扶贫

2018 年，公司深入贯彻落实习近平总书记关于扶贫工作的重要论述，不断加强对扶贫工作的组织领导，持续加大扶贫力度，坚持以“两个确保”“两不愁、三保障”作为扶贫工作的目标和标准，实施精准扶贫。根据年度扶贫工作安排，公司及各控股投资企业对口联系各地扶贫办，对接脱贫攻坚

任务。全年扶贫资金累计支出 1596.29 万元，捐助的物资折款合计 39.9795 万元，帮助 2005 名建档立卡贫困人口实现脱贫，开展二十多项产业扶贫、教育脱贫等项目。

选配素质过硬的干部挂职。2018 年，公司分别选配杨林（靖远二电）、张政（国投盘江）、陈乾栋（国投小三峡）三名同志到贵州省平塘县、甘肃省合水县等集团定点扶贫地区挂职。其中，杨林同志担任县委常委、副县长，张政同志和陈乾栋同志分别担任平塘县平舟镇兴民村和合水县蒿咀铺村第一书记。公司定期联系、看望挂职干部，及时了解他们的工作情况，解决他们的工作困难，鼓励他们一心扑在扶贫开发工作上，带着感情去扶贫，真扶贫、扶真贫，为当地的脱贫攻坚和经济发展贡献力量。

帮扶贫困学生。公司坚持扶贫先扶志，扶贫必扶智，采取结对子、捐资助学等多种形式，参与平塘县贫困学生的教育帮扶。公司员工与受助学生建立长达五年的结对帮扶关系，国投电力本部员工累计捐赠助学金 30.046 万元。北部湾公司开展“瓜山小学让艺术课从墙上下来”“开学第一课”“关爱留守儿童，助力精准扶贫”系列活动，并为瓜山小学输送了 20 多名志愿者老师，弥补了英语和科学学科的教师空缺，充实了当地的教育资源。国投盘江公司以发放实物慰问的方式，对电厂周边区域贫困留守儿童和学生给予日常生活方面的帮助。先后在洒基社区开展了“圆梦微心愿，我来帮实现”为贫困儿童献爱心送温暖活动和“灌溉梦想，用爱筑梦未来”

主题慰问贫困学生活动,用于购买慰问品支出资金 1.5 万元。华夏电力公司在元旦和儿童节慰问钟山小学的外来务工人员子女,对有困难的学生给予每人每年 1000 元的现金资助及价值 400 元的学习用品。

三是各投资控股企业积极行动,从所在地的实际情况出发,扎实开展扶贫工作。雅砻江水电公司在党委会和工作会上定期对精准帮扶工作开展作专题部署,按照省上“100 人以上的单位派 4 名干部驻村”的要求,今年新增派出 3 名干部分别到盐源县巫木河村和雅江县普古村开展驻村工作,切实掌握贫困群众家庭情况和致贫原因,参与制定精准扶贫规划,有效推进了各项帮扶工作顺利开展。2018 年,雅砻江水电公司对凉山州盐源县梅子坪镇、凉山州盐源县白杨坪村、凉山州木里县等定点帮扶对象予以 1074.2 万元(含物资折款)物资支持,用于建档立卡贫困户易地搬迁、道路硬化、污水处理等市政工程建设、村党员活动室建设、农产品养殖等等项目。

国投大朝山公司在精准识别、精准施策基础上,对建档立卡的农村贫困人口,集中开展扶贫工作。例如大朝山公司根据致贫原因和脱贫需求,科学制定村级脱贫攻坚施工图,对定点帮扶贫困村一官坪村贫困人口实行分类扶持,选准脱贫路径,明确扶贫方式、扶贫项目、扶贫资金、帮扶单位、帮扶人员等,赢得群众认同,签订帮扶脱贫承诺书。同时突出产业扶贫,拓宽增收致富渠道;加强贫困村基础设施建设,

破除发展瓶颈制约；加快教育扶贫，阻断贫困代际传递；强化社会保障，兜住民生底线；动员全民参与，形成脱贫攻坚合力。通过上述方式，2018年底，国投大朝山公司挂包帮扶的官坪村已达到贫困村退出10项标准，顺利退出贫困村行列。2018年官坪村建档立卡户210户，836人，通过采取精准有效的帮扶措施，达到了“两不愁、三保障”6项标准稳定脱贫200户，796人，减贫率为95.21%，截止2018年底，官坪村建档立卡贫困未脱贫10户10人，贫困发生率为1.67%。

2018年，国投钦州针对钦州市钦南区东场镇白木村、钦南区那彭镇清湖村、钦州市浦北县江城镇桥山村、浦北县江城镇青春村，以及社会福利院、敬老院，联谊学校开展扶贫助学活动。并按照地方政府相关文件要求，先后派驻国投钦州员工驻村开展扶贫工作，提供有效脱贫的技术业务培训指导，定期走访调研，协助开展产业脱贫，共计捐助资金23万元。

国投白银风电为进一步配合白银市完成脱贫攻坚帮扶工作，根据地方政府、扶贫办相关文件要求，帮扶对象于2018年调整为白银市靖远县高湾镇文崖村。国投白银风根据公司实际情况，结合当地所面临的实际困难，捐助资金17.2万元，用于帮助文崖村成立了党群创业互助会、对农业生产生活基础设施建设进行了改造维护，推进党建引领奔小康行动，促进发展文崖村集体经济，解决当地村民饮水难、用水难的问题。

国投盘江立足公司长远发展战略需要，努力构建良好的地企关系，同时通过实施结对帮扶、精准扶贫等方式践行“三为”宗旨。2018年国投盘江向结对帮扶村—深沟村支付扶贫资金20万元，全部投入深沟村脱贫攻坚人居环境整治和危房改造。同时为柏果镇锅厂河村、老屋基村和东风村的3名贫困大学生提供助学金1.5万元，截至目前已连续帮扶3年。

2019年，是机遇与挑战并存的一年。公司将继续秉持“为投资者 为社会 为员工”的宗旨，强化社会责任管理，鼓励献身公益，坚持精准扶贫工作，搭建与利益相关方的沟通平台，将股东权益至上理念和社会责任理念融入到日常经营中去，为社会发展贡献一份力量。

2019年3月28日